

## デイサービスすみか寿の職場環境等要件について

区分	内容
入職促進 に向けた 取組	・事業所の経営理念やケア方針、人材育成方針などの明確化している
	・主婦層、中高年齢者、経験者・有資格者等にこだわらない採用の実績がある
	・職業体験の受け入れを行い、職業魅力度向上の取り組みを実施している
資質の向上やキャリアアップ に向けた 支援	・介護福祉士を目指す者への実務者研修受講費用や喀痰吸引研修の半額補助、認知症介護実践者・リーダー研修は勤務扱いでの全額補助などのステップアップ研修の受講支援制度あり
	・研修受講やキャリア段位制と人事考課を連動させている
	・上位者による面談など、キャリアアップ・働き方に関する定期的な相談機会の確保している
両立支援・ 多様な働き方の 推進	・子育てや介護等と仕事の両立のため、休業制度がある
	・職員の事情に配慮した勤務シフト作りや、非常勤から正社員への転換制度がある
	・有給休暇を取得しやすい。正社員は年16日以上消化を目指している
	・誰もが有給休暇を取得できるよう、業務配分の偏り解消を行っている
腰痛を含む心身の 健康管理	・業務、福利厚生制度、メンタルヘルス等の相談窓口を設置し相談体制を作っている
	・健康診断、ストレスチェック、休憩室等、健康管理対策を実施している
	・事故・トラブル・ハラスメントへの対応マニュアルがある
	・本人希望の腰痛ベルトの配布
生産性向上のための 取り組み	・業務改善委員会を立ち上げ活動している
	・現場の課題の見える化を実施し、職場環境の改善を行っている
	・5S活動(整理・整頓・清掃・清潔・躰)を実施している
	・LINEワークスにより、漏れなく情報共有や作業負担の軽減を行っている
	・介護ソフト、タブレットを導入している
	・リフト浴で介護負担を軽減し、LINEワークスで連絡調整を迅速にしている
	・業務内容を明確化し、役割を見直し、社員がケアに集中できる環境を整備している。
やりがい・ 働きがいの 醸成	・ミーティング等職場内コミュニケーションの円滑化、気づきの共有を行いケア内容を改善している
	・利用者本位のケア方針を立て、介護保険や法人理念を定期的に学ぶ機会の提供をしている
	・ケアの好事例や、利用者・家族からの謝意等の情報を共有している